

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – ANNI 2021-2023

In data odierna 24 dicembre 2021 si sono incontrati il Segretario e le rappresentanze sindacali dell'Istituto. È presente, in qualità di uditor, il Presidente.

Premesso che l'ammontare delle risorse decentrate dell'Ente è determinato in euro 50.369,37, come da atto del Cda n. 72 del 21/12/2021.

A seguito di ampia discussione, le parti convengono quanto segue:

1. Le risorse del fondo relativo all'anno 2021 sono prioritariamente destinate agli utilizzi contrattuali obbligatori (progressioni, indennità di comparto, turni e relative maggiorazioni).
2. Nel limite delle risorse disponibili per l'anno 2021, si prevede un riconoscimento di Euro 2.000,00 per ciascuna Infermiera Professionale, a fronte dell'impegno profuso nella efficace gestione della grave situazione generata dalla pandemia.
3. Le risorse eventualmente ancora disponibili per l'anno 2021 sono destinate all'incentivazione del restante personale, secondo i criteri di attribuzione dei compensi indicati nella scheda di valutazione allegata.
4. Nell'anno 2022, le risorse del fondo sono prioritariamente destinate agli utilizzi contrattuali indicati al punto 1;
5. Nel limite delle risorse ancora disponibili per l'anno 2022 e nel rispetto dei requisiti previsti dal CCNL (periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, maturata in enti del comparto), viene prevista, a decorrere dal 01.01.2022, la progressione economica orizzontale di 2 figure di categoria C, profilo Infermiere Professionale, sulla base degli esiti della valutazione effettuata, riferita all'anno precedente (non essendo disponibili quelle di anni ancora precedenti), come da scheda allegata.
6. Sempre nel limite delle predette risorse relative al 2022, alle figure di Infermiere Professionale è riconosciuta, per le motivazioni di cui al punto 2, un compenso che, assommato al valore della progressione, non potrà superare complessivamente Euro 2.000,00, per ciascuna figura.
7. Le eventuali risorse residue per l'anno 2022 sono destinate all'incentivazione del restante personale, secondo i criteri di attribuzione dei compensi indicati nella scheda di valutazione allegata.
8. Nell'anno 2023, le risorse del fondo sono prioritariamente destinate agli utilizzi contrattuali indicati ai punti 1 e 4.
9. Nel limite delle risorse ancora disponibili per l'anno 2023 e nel rispetto dei requisiti previsti dal CCNL (periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, maturata in enti del comparto), viene prevista, a decorrere dal 01.01.2023, la progressione economica orizzontale di una figura di categoria C, profilo professionale

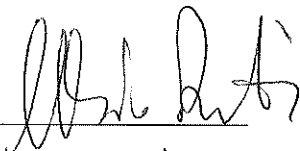
Animatore e di una figura di categoria d'ingresso B3, profilo Operatore Socio Sanitario, sulla base degli esiti della valutazione effettuata, riferita ai due anni precedenti, come da scheda allegata.

10. Le risorse eventualmente ancora disponibili per l'anno 2023 sono destinate all'incentivazione di tutto il personale, secondo i criteri di attribuzione dei compensi indicati nella scheda di valutazione allegata.

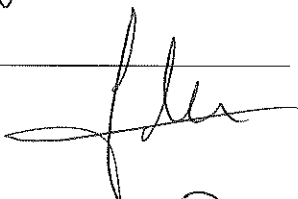
11. Compatibilmente con le risorse disponibili, si prevede dal 01/01/2024 la progressione economica orizzontale della figura di categoria D, profilo professionale Coordinatore.

Cortemaggiore, li 24 dicembre 2021

Il Segretario Dott. Massimo Rovati

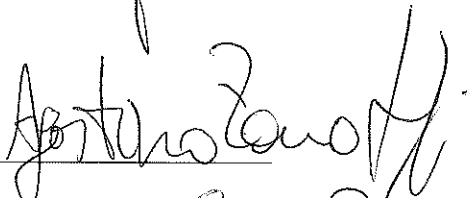


Visto, il Presidente Arch. Angelo Soliani

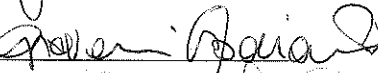


Le Rappresentanze sindacali

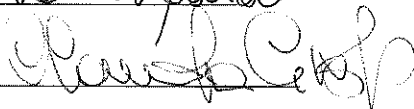
UIL FPL Piacenza – Agostino Zanotti



FP CGIL Piacenza – Giovanni Baiardi



CISL FP Parma Piacenza – Claudia Civetta



RSU – Andreolli Rosmarie

